Imię: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Nazwisko: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Data wypełnienia: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

TEST KOMPETENCJI MIĘKKICH DLA PROJEKTU

**„Legiony Piłsudskiego w XXI wieku”**

Nr projektu: POWR.03.01.00-00-T104/18

(Test jednokrotnego wyboru – zakreśl prawidłową odpowiedź)

1. Jaka cecha pozwala uznać grupę za zespół?
2. Ma zawsze wspólny cel, który chcą osiągnąć jej członkowie
3. Luźno działają realizując przede wszystkim własne cele i interesy
4. Chodzą w takich samych koszulkach.
5. Co jest filarem efektywnego zespołu?
6. Przyjmowanie odpowiedzialności i zaufanie
7. Znajomość na Facebooku
8. Koncentracja na działaniach
9. Które stwierdzenia opisują etapy rozwoju zespołu?
10. Działanie i konflikt
11. Rozmowa
12. Zbiórka
13. Jakie kroki zawiera model skutecznej komunikacji be przemocy?
14. Obserwacja uczuć i faktów
15. Narzucanie własnej woli
16. Znajdowanie słabych stron rozmówcy
17. Jakie cechy ma zespół w fazie działania?
18. Rywalizacja o pozycję lidera
19. Wysoki poziom zaufania i zaakceptowane role w zespole
20. Wykluczenie osób mających odmienne zdanie
21. Który z poniższych elementów nie jest filarem procesu mediacyjnego?
22. Poufność
23. Przymus
24. Zawieszenie kary
25. Kto nie może być mediatorem w szkole?
26. Nauczyciel
27. Specjalnie przeszkolony uczeń
28. Uczeń wybrany losowo przez jedną ze stron konfliktu
29. Jaki jest najbardziej optymalny styl rozwiązywania konfliktów w grupie?
30. Kompromis
31. Współpraca
32. Uleganie
33. Które z wymienionych poniżej pojęć stanowi barierę uniemożliwiającą skuteczną komunikację podczas negocjacji?
34. Komunikat „JA”
35. Stereotypy
36. Pytania otwarte
37. Które z wymienionych poniżej zachowań niewerbalnych nie sprzyja komunikacji?
38. Skubanie ubrania
39. Uśmiech
40. Rozluźniona twarz, lekko uniesione brwi
41. Które z poniższych stwierdzeń nie stanowi podstawowej prawdy o konfliktach?
42. Mogą być destruktywne lub twórcze
43. Są naturalne
44. Są złe
45. Czym jest eskalacja konfliktu?
46. Jest sytuacją, w której skonfliktowani ludzie współdziałają
47. Jest sytuacją, w której ludzie czują się bezpiecznie
48. Jest sytuacją, w której silne stany emocjonalne oraz chęć zwycięstwa zaczynają dominować i wyczuwa się wzajemną wrogość.
49. Który z poniższych rodzajów konfliktu jest bardzo łatwy do rozpoznania a zarazem bardzo trudny do zaakceptowania?
50. Konflikt struktury
51. Konflikt wartości
52. Konflikt danych
53. Która z postaw w komunikacji zakłada: ja jestem ok i ty jesteś ok.?
54. Uległa
55. Agresywna
56. Asertywna
57. Które z narzędzi komunikacji polega na powtarzaniu swoimi słowami tego, co powiedział rozmówca?
58. Odzwierciedlenie
59. Dowartościowanie
60. Parafraza
61. Rola, jaką przede wszystkim pełni lider/przywódca?
62. Skrupulatny wykonawca zadań
63. Organizator pracy i rzecznik zespołu
64. Nie toleruje odmiennych opinii
65. Które z poniższych obszarów są w szczególnym zainteresowaniu lidera/przywódcy?
66. Zadanie i zespół
67. Autopromocja
68. Wyposażenie techniczne
69. Co jest filarem autorytetu lidera/przywódcy?
70. Surowe kary
71. Uczciwość, postępowanie zgodnie z zasadami
72. Manipulacja i sterowanie ludźmi
73. Jakie kryteria musi spełniać prawidłowo sformułowany cel?
74. Mierzalność i określoność w czasie – kiedy ma być osiągnięty
75. Łatwość realizacji
76. Popularność
77. Co nie jest powodem słabej skuteczności członka zespołu?
78. Brak umiejętności – nie mogę, bo nie potrafię
79. Brak pieniędzy – nie zrobię, bo nie mam pieniędzy
80. Brak woli – nie zrobię, bo nie chcę